



Gdynia, dnia 17-01-2025 r.

**Wykonawcy
ubiegający się o udzielenie zamówienia**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia klasycznego o wartości równej lub przekraczającej progi unijne w trybie przetargu nieograniczonego na:

Świadczenie usługi transportu krwi i preparatów krwiopodobnych, materiałów biologicznych i szczepionek oraz materiału do i po sterylizacji dla Szpitali Pomorskich Sp. z o. o.

Nr sprawy - D25M/251/N/42-85rj/24

I. Zamawiający – Szpital Pomorski Sp. z o. o. z siedzibą w Gdyni, na podstawie treści art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą Pzp, poniżej przedstawia treść pytań wraz z odpowiedziami:

Pytanie nr 1

W związku z faktem, iż certyfikat kompetencji zawodowych w drogowym transporcie rzeczy jest dokumentem wystawianym dla pracownika prosimy Zamawiającego o potwierdzenie, że do oferty należy załączyć umowę o pracę potwierdzającą dysponowanie pracownikiem, który posiada wymagany certyfikat.

Odpowiedź Zamawiającego: Zamawiający nie potwierdza. Wymagania Zamawiającego dotyczące pracowników zatrudnionych na umowę o pracę zostały określone w §5 Projektu Umowy.

Pytanie nr 2

Zwracam się z prośbą o modyfikację zapisu w §3 ust. 1 projektu umowy poprzez zmianę minimalnej wartości zamówienia z 50% do 80%, ponieważ obecna wartość minimalnego zakresu zamówienia (50%) może prowadzić do sytuacji, w której wykonawca ponosi znaczące ryzyko finansowe oraz organizacyjne. Określenie minimalnej wartości zamówienia na poziomie 50% może oznaczać, że wykonawca jest zmuszony do utrzymywania zasobów, sprzętu i personelu w gotowości do realizacji potencjalnych zamówień, które mogą się nie zmaterializować. Taka niepewność może negatywnie wpłynąć na płynność finansową wykonawcy oraz jego zdolność do realizacji innych zleceń. Ustalenie minimalnej wartości zamówienia na poziomie 80% pozwala wykonawcy na lepsze zaplanowanie zasobów, co minimalizuje ryzyko nieefektywności i strat wynikających z niedostatecznego poziomu zamówień. Zmiana ta będzie korzystna zarówno dla zamawiającego, który nadal będzie miał zapewnioną realizację zamówienia w wymaganym zakresie, jak i dla wykonawcy, który zyska większą pewność co do skali świadczeń i będzie mógł optymalnie zaplanować swoje działania.

Odpowiedź Zamawiającego: Zamawiający wyraża zgodę i dokonuje modyfikacji na poziomie 60%.

Pytanie nr 3

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź Zamawiającego: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 3

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 50% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych



Odpowiedź Zamawiającego: Zamawiający nie wyraża zgody.

WSZYSTKIE WPROWADZONE ZMIANY STAJĄ SIĘ INTEGRALNĄ CZĘŚCIĄ SWZ I ZASTĘPUJĄ LUB UZUPEŁNIAJĄ ZAPISY SWZ W ODPOWIEDNIM ZAKRESIE.

Z poważaniem


DYREKTOR
DS. ZAMÓWIEN PUBLICZNYCH I IT

mgr Beata Martyn-Mrozowska